2024-03-11

**譯者**．**陳如月**

生命科學就業市場情勢的轉變

*為經濟衰退後的情況做好規劃是必要的，以確保公司準備好在資金允許的情況下擴大規模*。

 近年來，生技產業經歷了嚴重的低迷，這對上市公司和私營公司尋求融資構成挑戰。STAT最近的一篇文章強調該產業的轉變，從被認為是「高糖效應」時期到公司正在努力縮小規模、合併和倒閉的時期。(譯註：高糖效應指吃了太多含糖食物之後，精神過度亢奮的狀態)

 自2021年初以來，主要生技股指數下跌近60%，凸顯了這一轉變，顯示情況的嚴重性。

 到2023年初，裁員人數已經達到前所未有的水準，超過前一年的失業人數。The Biotechnology Innovation Organization (BIO) 報告稱，2023年上半年有107家公司裁員，是前一年的兩倍。

 同時，生技領域的空缺職位數量急劇下降。根據總部位於美國賓夕法尼亞州的勞動力市場分析公司Lightcast的數據，2022年2月，生物科學的招聘人數約為19,000人，到2023年10月，驟降至10,000人。

* **當前的趨勢**

在整個2023年，生技產業一直在努力應對市場低迷、聘約支出增加和無期限僱傭減少的問題。這種情況是由多種因素共同造成的，包括疫情導致的研究資金過剩、更廣泛的市場衰退等等。

 歷史上，生命科學產業的波動性比其他產業小。疫情期間投資激增導致招聘增加和薪資上漲。然而，在投資者尋求更高回報的推動下，隨後的矯枉過正導致生命科學產業出現前所未有的衰退。

 在這種充滿挑戰的環境中，就業流動性停滯不前，人才庫已經飽和。由於投資者在經濟衰退期間持謹慎態度，開發資金稀缺，影響北美和歐盟市場。歐洲擬議的重組力求降低成本，但勞工仍然面臨不確定性，阻礙了任何工作轉換。

* **重新評估資源**

對生技領域資源配置的主要影響包括持續裁員、縮減研究研發線、更加關注快速推進的開發專案以及對平台公司的興趣降低。還有一種趨勢是減少對完全外包模式的依賴，廣告主尋求更大的控制權和選擇權，將承包商引入內部。

 投資於現有員工以建立忠誠度並避免更換員工的成本已成為當務之急。這一策略更加重視員工教育、人才發展和整體勞動力穩定性。

* **預測未來趨勢**

未來，大型製藥公司收購資產雄厚的小型生技公司的潛力可能會增加，並伴隨著強制併購。由於遠距工作增加和招聘減少，技能差距正在出現，影響勞工開發新技能的能力。

 隨著產業持續衰退，R&D可能會減少，導致開發專案減少和就業競爭加劇。高度熟練的專業人員可能會獲得最高職位，但如果投資沒有回升，進入市場的新藥可能會減少。

* **實施連貫的資源策略**

生命科學公司應將有意的靈活性納入其工作團隊，了解臨床開發環境，並對R&D計劃進行適當的改變。重要的是要密切關注競爭對手和合作夥伴的活動。為經濟衰退後的情勢做好規劃至關重要，以確保公司準備好在資金允許的情況下擴大規模。

 為了應對不確定的未來，生命科學公司應考慮與外部資源專家合作。該合作夥伴應推薦規模合適的解決方案，擁有久經考驗的業績記錄，並能夠接觸到廣泛的高素質人才網絡。這樣的合作夥伴可以提供對市場趨勢的寶貴見解，幫助公司規劃未來的回升。

 生技產業發現自己處於未知領域，持續的經濟衰退給公司和專業人士帶來挑戰。雖然首次公開募股和收購仍在繼續，但強有力的資源策略對於應對動蕩的環境至關重要。對於希望在不斷變化的環境中蓬勃發展的生命科學公司，必須監測關鍵指標並為市場改善做好準備。

(資料來源：Pharmaceutical Executive)