2024-01-15

**譯者**．**陳如月**

記住這一點很重要：領導者會犯錯

持續學習對於有抱負的領導者和成熟的領導者來說都是一項至關重要的技能。

作為我 ([Mike Hollan](https://www.pharmexec.com/authors/mike-hollan)，Pharmacuetical Executive助理總編輯)工作的一部分，我經常與藥業的CEO和其他領導者交談。我訪問過經驗豐富的領導者，他們有數年甚至數十年的經驗，也採訪過剛上任的新進領導者。

藥業為領導者提供了一個有趣的環境，因為與其他行業不同，高階主管通常需要醫療領域和業務方面的經驗。對於CEO來說，談論他們是如何從醫師或研究人員開始進入商業領域的，這並不少見。

與其他行業相比，這可能會給這些員工在職涯中帶來獨特的挑戰。有興趣晉升領導職位的人可能不知道下一步該怎麼做。

最近，在Mike McCullar博士被任命為RegCell的新任CEO後，我與他進行了交談。當談到成為生命科學行業的領導者時，他說：「你必須有長遠的眼光。很難預測明天會發生什麼；我們總是看到趨勢的波動。這是週期性的。因此，要關注科學、關注人和關注長遠。如果你過度關注新聞和每日趨勢，可能會讓你筋疲力盡。我個人的經驗是以更長遠的眼光，把重點放在科學上。」

McCullar認為，人是任何公司最重要的部分。這就是為什麼領導者必須建立強大的文化並向員工展示明確的核心價值觀的原因。根據McCullar的說法，這可以提高員工的敬業度，有助於創造一種堅持不懈、韌性的文化。

與前面提到的常見路徑一致，McCullar討論了他是如何以毒理學家的身份開始自己的職涯，然後他的職涯迅速帶他走上其他道路。

他說：「我很幸運，因為在我職業生涯的早期，我與其他毒理學家一起工作了大約一年。我總是渴望學習新事物，接觸新想法。在擔任毒理學家之後，我在法規監管事務領域工作了幾年，這是很棒的體驗。在細胞和基因療法生產的早期階段，我在一家公司工作了四年。然後我加入另一家公司，並幫助領導他們獲得了一種藥物的核准。一路走來，我一直在努力尋找新的體驗和接受新的挑戰。對我個人來說，這可能是一路走來對我幫助最大的特質。」

McCullar認為，對於領導者來說，繼續努力學習新事物是很重要的，即使只是一些小事。

他說：「無論是學習一種新語言（例如對我來說是日語），還是學習不同類型的生物學，總是要有一些東西。我告訴我們公司處於職業生涯早期的員工，犯錯是學習的一部分。他們經常害怕犯錯，但我告訴他們不要害怕冒險或犯錯。」

做一名領導者很難，因為這是一個包羅萬象的角色。對於在生命科學行業工作的人來說，這意味著需要在醫學和科學方面擁有豐富的知識，同時了解和指導業務和營運驅動因素。對於積極進取的人來說，有很多學習的機會。

McCullar說：「作為一名毒理學家，我獲得博士學位後學到的是，科學並不是最重要的部分，而是自主學習的能力。這就是我了解法規監管事務的方式，如何將MBA整合在一起，FDA是如何運作的；根據我自己的經驗。對我來說，這可能是我職業生涯中最重要的部分。」

擔任領導職務是一種獨特的經歷。在先前的職位中，員工通常被期望專注於一項特定的工作。然而，一旦他們晉升，這種關注點往往會擴展到他們的基礎專業知識之外。

這就是為什麼升任領導職務的人往往是那些善於適應不同角色的人。在McCullar的案例中，他最初從事藥業的科學方面的工作，但也有機會學習法規監管方面的知識。沒有人想犯錯誤，但避免犯錯有時意味著避免學習新事物，這可能會限制職涯潛力。學習如何處理問題是獲得新經驗和開拓新機會的好方法。

(資料來源：Pharmaceutical Executive)