2023-11-06

**譯者**．**陳如月**

# 觀點：什麼時候開始尋找另一份工作？

自從我 (原文作者Bob Broady是BroadReach Search Partners的董事長) 創辦專門從事生物製藥和相關行業的招聘公司以來的二十多年裡，我和我的同事經常被問到：「什麼時候開始尋找另一份工作？」

就業市場的當前狀況可以作為一個考慮因素。就業市場將經歷裁員（這使得求職者在考慮新工作時更加猶豫）到爆炸性的就業成長（可能會鼓勵求職者考慮換工作）的迴圈。雖然在做出決定時需要考慮就業市場，但我們鼓勵求職者更具體地關注他們有紮實的理解和更多的個人控制的因素。

一個人如何知道什麼時候該開始尋找其他工作，無論是在他們現在的公司內部還是外部？

**三個考慮層面**

 讓我們將這個問題分為三個層面，從基礎開始建構。

1. **公司**

評估你目前的公司及其在市場空間中未來成長的潛力。考慮到市場趨勢，未來前景看好嗎？你還需要評估公司的領導力、願景和整體穩定性。

你可能還需要認真審視一下你所在的部門或團隊在公司內部的情況。我曾經在惠普（HP）的一個部門工作，這家公司整體來說是穩健的。然而，我工作的特定軟體部門是新的，很難在市場上獲得吸引力，而且它的領導人不熟悉軟體實體的營運（他們來自硬體業務部門）。我意識到是時候改變了，這最終促使我回到研究所攻讀MBA。

1. **環境/文化**

在第二個層面上，你需要透過以下問題評估環境和文化：

* 我是否喜歡每天與我一起工作的人？
* 公司文化是否支持並強化我的價值觀？
* 公司是否歡迎多元化並有多元共融倡議？
* 公司是否促進和鼓勵健康的工作/生活平衡？
* 根據市場價值，我的工作和貢獻是否得到公平的報酬？

 每份工作都受到你日常交往的人的影響。人生苦短，不能和你不喜歡的人一起工作！

1. **技能成長**

對於這第三個層面，你需要認真地審視自己是否在目前的工作上有所成長。

 例如，**銷售**工作的一些問題可能是：

* 我是否正在學習如何銷售更複雜的產品或服務？
* 我是否正在從一般領域轉向策略或主要客戶？

**研究人員**工作的一些問題可能是：

* 我是否透過在新領域或後期研究(如臨床試驗或製造)中獲得經驗來擴展自己的知識？
* 我是否透過在研究中使用新的分析工具(如更複雜的影像)來拓展我的經驗？

 如果你覺得自己在目前的職位上，你的學習和成長停滯不前，並且預計不會有所改變，那麼這可能是尋求其他選擇的一個觸發因素。

 與我共事的一位研究人員在基本上相同的職務上工作了三年，卻沒有任何發展。透過新的工作，她能够利用自己在另一家公司的研究背景，更多地參與和接觸新公司的臨床試驗工作。這擴展了她在新領域的技能，使她對藥物開發過程有了新的、更廣闊的視野，成爲公司更有價值的資産。

 我的公司建議人們不要太執著的一個因素是職稱。我們與一些求職者合作過，他們非常關注工作的特定的頭銜，有時對他們是不利的。由於不同的公司和不同規模的組織的頭銜可能會發生根本性的變化，我們建議求職者真正關注職責範圍，而不僅僅是頭銜。在一家只有一名銷售人員的新創公司中，銷售副總裁與管理覆蓋整個北美的團隊的銷售副總裁大不相同。

**總結**

醫療保健和生物技術市場將繼續發展，並在未來提供令人興奮的機會。我希望考慮到公司、環境/文化和技能成長這三個層面的標準將是評估你目前的工作和處境的有用方法。如果你的分析發現其中一個或多個領域需要改進，你最終會對開始尋找新工作的決定更有信心。祝你好運！

(資料來源：BIoSpace)