2022-11-21

**譯者**．**陳如月**

10個跡象顯示你已準備好在生物製藥行業擔任管理職位

晉升到管理職位是一個重要的專業里程碑，而在生物製藥行業這樣一個競爭激烈的領域，它可能是特别有意義的。

在你要求晉升到領導職位或急於接受雇主提供的晉升之前，你應該反思自己的長處、短處、技能和願望，以評估你是否真的準備好承擔管理角色帶來的額外責任。

**10個跡象顯示你已經準備好擔任管理職位**

如果你能對這些描述中的大部分或全部說「是」，你很可能已經準備好進入管理層了：

1. **你知道你的角色，瞭如指掌。**

在你能夠領導一個團隊並確保他們執行所有的任務和責任之前，你必須對他們的職務瞭如指掌，最好是在同一職位上有多年的直接經驗。至關重要的是，你必須親身了解他們的目標、挑戰和痛點，這樣你才能提供有價值的方向和反饋，使他們成功。

1. **你準備好放手了。**

雖然你的部分職位可能需要委派和跟蹤團隊的績效和進度，但你也需要能夠放下你自己的一些低優先順序職責或任務，並給你的團隊提供他們執行這些任務所需的工具、資源和支援。

優秀的管理者和領導者知道他們不需要「擁有」或控制每個專案或任務，而是聰明地賦權給他們的下屬，讓他們擁有執行和成功所需的一切。

1. **你是一個好的溝通者。**

能夠有效和清晰地傳達期望也許是一個優秀管理者最重要的特質之一。無論你的任務是管理1人還是100人的團隊，設定明確的期望和給予誠實的反饋所需的溝通技巧都是一樣的。

為了在這個領導角色中獲得成功，你必須清楚地傳達目標和KPI，定期提供積極的反饋，並了解如何向自己的老闆或公司領導傳達你的團隊或部門的成就和挑戰。

1. **你想看到別人成功。**

最好的領導者會迅速並準備好在應有的情況下給予他人表揚，並專注於支持和授權團隊成員、同事和直接下屬，以實現他們的目標。優秀的領導者和管理者真誠地希望他們的員工成功，作為管理者，你應該準備好代表你的團隊進行宣傳，將他們的表現作為優先事項，並在私下和公開場合激勵和獎勵他們的成功。

1. **你可以有策略地思考。**

雖然你可能還沒有負責制定全公司的策略，但作為一名管理者，你仍然應該有很強的策略思考能力，超越短期目標或KPI。管理者需要了解組織更廣泛的業務目標是什麼，然後保持足夠的敏捷性，使他們的團隊在任何變化的內部或外部環境中保持專注。策略思想家不僅僅是執行者，他們也是規劃者。作為一名管理者，你要為你的團隊成員設定議題，並幫助實施他們所遵循的策略。

1. **你以身作則。**

一個偉大的管理者不只是說說而已，他們身體力行。如果你說一件事或給員工提出一套期望，但你自己卻反其道而行，員工很快就會明白。如果你告訴你的團隊，透明的溝通和尊重是工作場所的優先事項，但你很少給予反饋，而且往往只會給出負面的批評，那麼不久之後，你就會失去他們的忠誠度、信任，很可能還會失去他們受雇在你的組織中工作。

1. **你想承擔責任。**

這似乎是一個無需思考的問題，但你真的想要擔任承擔領導的角色和所有的一切嗎？也許你已經獲得了晉升機會，無法想像對一個更好的職位或更高的薪水說「不」。

在你對管理層說「是」之前，誠實地想想是什麼激勵著你，以及你想要的責任類型和職涯路徑。並不是每個人都適合做管理層，最好有足夠的自我意識，知道自己不會在這個職位上茁壯成長，而不是有責任接受一個你最終可能會討厭的職位。

1. **你關心大局。**

管理者的眼光遠遠超出他們自己的角色，甚至超越自己的團隊或部門，在執行任務和指導員工時，他們會將組織視為一個整體。

為了有效地向員工傳達期望並管理他們的績效/成功，你必須了解組織更廣泛的業務目標，最重要的是，你的部門和直接下屬如何為公司的整體增長或健康做出貢獻。

1. **你諮詢他人。**

任何處於領導地位的人都會證明知道何時尋求幫助的價值。最優秀的管理者知道他們並非無所不知，他們會敞開胸懷，熱切地從任何地方徵求偉大的想法，不管這些想法來自你的團隊還是其他團隊。

管理者不只是提出解決方案和想法，他們傾聽、提問，並真正重視他人的意見。如果你傾向於認為你是唯一一個能解決問題的人，或者是唯一一個對你的部門有好主意的人，你可能還沒有準備好指導別人。

1. **你有明確的領導理念。**

我們常常認為，領導哲學只屬於那些佔據高階管理層的人，但如果你擔任領導職務，即使管理一個部門的小團隊，你應該對自己的管理風格和方法有一個清晰的想法。

(資料來源：BioSpace)