2021-06-15

**陳如月**

一個人身上的15種優秀素質使他/她成為優秀的員工

自信和樂於學習是員工應該具備的良好素質。

有些人可能認為雇主主要關注技術能力，但如果這個人知道很多卻很難共事呢？他們還必須學會如何適應周圍的人，努力成為優秀的員工。

在這裡，我們將看到一個優秀的員工應該具備哪些素質，並回答「一個人適合工作的最佳素質是什麼？」的問題。以及「公司通常看重一個人的什麼？」

**成為具有這些素質的優秀員工**

1. **自信**

自信是一個員工應該具備的良好素質。自信意味著面對挑戰，沒有任何恐懼，並確信即使在壓力下也能表現出色。自信的人願意承擔風險，能夠毫無顧慮地完成任務。

1. **極好的溝通技巧**

就像在任何領域一樣，良好的溝通是一種很好的素質。快速有效地傳遞資訊的技能很重要，尤其是在數據至關重要的生技領域。

擁有極好的溝通技巧可以為企業帶來成功。這就使得團隊中的人能够相互協作，無論他們做什麼都能獲得成功。

1. **工作經驗**

在雇用方面，特別是在生命科學和生技方面，擁有相關工作經驗是一種很好的素質。雇主必須知道他們雇用的人對該特定領域有足夠的知識。

# 根據《How to Identify a Quality Life Sciences Candidate》報告，工作經驗可以凌駕於進階學習之上。而在91%的情況下，公司會選擇更有相關經驗的人，而不是那些擁有高級學位或那些上過知名學府的人。這是因為大多數公司更注重可以幫助企業更快發展的人，由於他們的經驗。

1. **成長心態**

作為一名員工，擁有成長心態是一種很好的素質。成長心態是擁有永不停止學習的能力，即使你認為自己具備最高水準的知識。

具有這種特質的人會把失敗和挑戰視為一種學習和提升自己的方式。隨之而來的是接受改變，並將其視為一個機會，鍛鍊他們的思維，獲得更多經驗，為企業做出更多貢獻。

1. **領導力潛能**

具備領導力潛能並不一定能讓你將來成為一名執行領導或經理人。是的，很多人都想達到這個目標，但具有領導力潜能的素質就是能够激勵他人改進的能力。它是指一個人展現出積極性，激勵人們變得更好。

1. **創新理念**

與具有領導潛力一致的是，擁有創新和新穎的主意。作為一名員工，每個人都努力工作以達到頂峰並在他們所做的事情上獲得成功。這些員工分享新主意，可以讓企業變得更好。這符合成長和進步的心態。

1. **團隊合作**

作為員工，與人相處是流程的一部分。在大多數情況下，為團隊努力實現共同目標而工作將帶來成功。成為團隊合作者是每個員工都應該具備的素質。它是一種與他人合作、支持和尊重每個人以及適應新變化的能力。

1. **可信賴的**

可靠性與誠實和正直並行不悖，能為公司做好工作。這是一個優秀員工應該具備的重要特質。一個可靠的人在最少的監督下完成工作，而且做得很準確。

1. **尊重人的**

無論是在工作場所還是日常生活中，每個人都應該做一個尊重他人的人。作為一名員工，你會想要得到尊重，就像你希望別人對你做同樣的事情一樣。在衝突和解决問題方面，在維持和平的同時，應以良好的方式進行。與此一致的是專業精神。

1. **專業精神**

在處理問題時，應該仔細考慮判斷，這樣判斷就不會僅僅基於情緒。

在尊重方面，在與其他員工相處時，需要保持專業的態度。將職業生活與個人生活分開是非常重要的。

1. **問題解決者**

一個優秀的員工也應該是一個解决問題的人。他/她需要考慮可能出現的衝突。他們應該知道如何用適當的解決方案來面對它們，並考慮他們行為的後果。問題解決者會盡最大努力完成任務，不會把未處理完的工作提交討論。

1. **盡心盡責的**

對工作的投入和確保每一項工作都做得很好，這與解決問題是密切相關的。有奉獻精神的人是充滿熱情的人，他們專注於工作，並且願意不斷地接受工作，不管工作多麼艱難。

1. **有創造力的**

在科學領域，創造性意味著打破常規去創造問題的解決方案，與他人合作，並經常提出問題來改進事務。

1. **慷慨的**

優秀的員工是慷慨的。慷慨地透過師徒關係和教導分享新資訊、專業知識和經驗。慷慨大方的人知道知識的力量，知道為了讓其他人學習，分享知識是多麼重要。

1. **好奇的**

優秀的員工都很好奇。他們想知道事物的「為什麼」和「是什麼。」好奇的人是想學習的人。好奇就是能够學到更多東西，接受別人的建議來改進事情。

這些是每個員工都應該知道或學習的一些素質，以提升自己並在自己的工作中變得更好。擁有這些特質對於在任何領域獲得成功都很重要。

(資料來源：BioSpace)

–Ends–