2019-05-06

**陳如月**

**利與弊：在小型生命科學公司工作與大型組織中工作**

 你的理想工作是在大公司還是小公司？在考慮就業機會時，生命科學專業人士通常會偏好一種或另一種。雖然很多人可能有一個主要的理由希望在小公司或大型組織工作，但大多數人沒有真正比較這些差異和其對他們的職涯的影響。大的老牌組織打動你呢? 或者，你在尋找創新的新創企業和小公司？為了幫助你的職涯規劃，本文作者Porschia Parker - 獲得認證的教練、專業簡歷撰稿人，整理了一份在小型公司和大型組織工作的主要利弊清單！

在小公司工作的優點

1. **你實際上知道並可以與你的同事接觸。**在一家小公司工作時，很多生命科學專業人士都會認識並與同事結下不解之緣。在這樣的規模下，很多雇主可以保持自己的公司文化，可能包括擁有一個開放、輕鬆或有趣的環境。
2. **很有可能你可以增加技能和/或進行跨職能訓練。**你可能會被要求接替另一名員工、學習一項新技能，或承擔一個具有挑戰性的專案。如果小公司正在發展壯大，你很容易就能找到升遷機會或新職位。
3. **它們可以創新並迅速實施變革。**小公司通常比大公司更靈活。因為參與的人或決策者並不多，所以它們更常做出改變並快速執行改變。

在小公司工作的缺點

1. **有可能你的福利並不是那麼好。**考慮小公司時主要的關注點是福利待遇。通常情況下，小型雇主根本無法提供大公司可以提供的各種福利和激勵措施。
2. **如果公司沒有成長，你的升遷就會受到限制。**在一個停滯不前的小公司裡，當談到晉升的職位時，你可能會覺得自己已經“到達最大限度” ，在職位上可能沒有前進的餘地。
3. **由於公司規模的原因，可能存在沒有明確定義的角色。**在小公司裡，有時員工被迫同時擔任許多不同的職務。這可能導致一個人從事兩個、三個或更多的工作，因為公司負擔不起雇用更多團隊成員的費用。

在大型組織工作的優點

1. **你可能立即在社會上贏得尊重和聲望。**許多大型組織在其所在的區域和/或國家有良好的聲譽。僅僅是某一公司的員工就可以成為簡歷的加力器，並在各種團體中打開大門。
2. **可能有更好的綜合效益。**Porschia Parker最近發表了一篇關於生命科學公司四大獨特優勢的文章。獲得高度重視的福利，如不受限制的休假時間、累積的假期和401(K)退休福利計劃[[1]](#footnote-1)，在大型組織中更常見。
3. **他們可能有更明確的獎金結構和員工發展機會。**許多大公司都制定了獎金和獎勵計畫肯定績效優異的員工。他們通常會根據良師典範、領導力發展和教導，制定更完善的發展計劃。

在大型組織工作的缺點

1. **你可能會覺得自己只是一個數字。**如果你的雇主有成百上千的員工，你可能會覺得很難認識別人。有時候，你可能會覺得自己是一條長長的裝配線上的一員，讓你很難看到你的實際影響。
2. **可能會有很多繁文縟節或內部官僚作風。**一個公司的人員越多，通常會有更多的經理、決策者和利害關係人參與到每個決策中。雖然有一個複雜的制衡系統是很棒的，但這往往導致無法完成或實現任何目標。
3. **他們可能不願意改變。**當許多企業達到一定的規模，人們普遍認為他們做得很好。其結果是，可能存在對變更的抵制或討論流程改進的意願。

 找到一家適合你的公司來幫助你實現職業目標可能是很有挑戰性的。你喜歡小公司的精巧、平易近人的感覺嗎？還是你被一家大公司的知名度所吸引？根據你的目標，在任何一個環境中工作都是有益的。在回顧了上述的利弊清單之後，你比較喜歡哪種規模的公司呢？

(取材自PharmaExec.com)

–End–

1. 401(k)退休福利計劃，是美國於1981年創立一種延後課稅的退休金帳戶計劃，美國政府將相關規定明訂在國稅法第401(k)條中，故簡稱為401(k)計劃。美國的退休計劃有許多類，像公務員、大學職員是根據其法例供應退休金，而401(k)只應用於私人公司的僱員。 [↑](#footnote-ref-1)