2018-10-08

**陳如月**

**為什麼應該經常接受新工作的機會**

現今的商業市場不斷變化。由於新創公司在技術和行業創新的"破壞"，組織處於不斷變化的狀態。他們必須跟上客戶和顧客的需求，同時努力實現利潤最大化並保持領先優勢。企業也受到社會和組織價值很大的影響。二十年前，企業社會責任和 "綠色" 經營實踐的概念遠不及今天普及。

由於公司優先事項的轉變，生命科學專業人員積極主動管理自己的職涯是很重要的。員工不再在同一家公司工作10年、20年或30年，這對於嬰兒潮世代的人來說很常見。一項研究[[1]](#footnote-1)顯示，在過去的二十年裡，人們在職涯的頭五年裡工作的公司家數幾乎增加了一倍！研究還發現，跳槽對女性來說比男性略多。總體而言，美國勞工統計局[[2]](#footnote-2)指出，嬰兒潮世代在他們一生中平均有11.7份工作。以下是你應該經常接受新工作機會的三個原因。

**建立有意義的人脈**

 做一個被動的求職者，在你快樂的工作時候，有很多好處。你可以透過親身和網路方式培養與他人的牢固人脈。與你的行業中的招聘人員、同事和知名的領導者建立人際網路，不僅有助於提高你的知名度，還有助於建立你的聲譽。如果為一個更大的組織工作，你可能熟悉職涯管理這個術語。它涉及你對你的事業作出策略性的決定，可以促成晉升和加薪。

 在沒有建立關係的情況下，幾乎不可能成功地管理你的職涯。建議你加入相關的專業組織和協會，對職涯管理會有幫助。

**隨時關注你所在行業的趨勢**

如果你打聽到關於新的工作機會，就可以接觸到你所在行業的最新發展趨勢。技術的進步創造了新的工作角色以及填補這些職位的需求。例如，熟知的銷售人員、查驗登記專員和產品經理之外，現在藥業有專業MR、Key account manager、Salesforce effectiveness manager、e-Commerce marketing manager、Market access manager、政府和公關事務經理、Medical scientific liaison (MSL) 、Medical real world data analysts、Patient access manager、法遵專員等的職務。如果你和招聘人員以及線上求職板的個人資料設定檔有關係，你可以成為第一個聽到有關新職位資訊的人。你願意談談一個新的工作機會，這個機會比你現在賺的多20%嗎？

 學習新事物、獲得相關的證照以及關注行業發展，有助於保持你在當前職務中成為知識淵博的專業人士的地位，它們還可以使你成為其他職務的有力候選人。那些了解最新潮流趨勢的人也被視為組織內的領導者，值得晉升或升級。

**為意想不到的事做好了準備**

公司內部最常見的變化包括組織變革、合併、收購和新的行政領導。任何這些情況都可以在短時間內改變你的角色、薪酬和工作保障。如果你已經是一個被動的求職者，並且決定測試就業市場，你就領先一步了。在這樣的背景下工作，可以顯著減少搜尋新工作所需的時間。

Biotecher總裁Mary Arcana表示，「為可能影響工作保障的意外變化做準備的另一種方法是精通求職的基本原則：如何格式化值得一讀的履歷表、如何撰寫有說服力的求職信，或者如何做好面試。這種具有競爭力的知識有助於保持對不可預見的準備狀態。」

即使在最成熟的組織中，你也無法預測一切將如何發展。被動地參與開放的就業市場可以為你在許多影響你的職涯的意外情況做好準備。

 (取材自BioSpace)

–End–

1. #  Guy Breger：Will This Year’s College Grads Job-Hop More Than Previous Grads?

 [↑](#footnote-ref-1)
2. U.S. Bureau of Labor Statistics, August 24, 2017 News release**：**Number of Jobs, Labor Market Experience, and Earnings Growth among Americans at 50: Results from A Longitudinal Survey [↑](#footnote-ref-2)