2017-08-14

**陳如月**

**2016年大藥廠的員工人數只有三間有增加**

 根據EP Vantage的報告，在艱難的2016年，五間大藥廠減少工資，只有三間增加了就業機會。正向的一面是，AbbVie在2015年將員工基數擴大了 7%。負面的是，Sanofi的員工人數減少8%。

 這些數字來自EP Vantage，它挖掘了公司年終財務報告。Sanofi是裁員群裡領先的，2016年底員工人數106,859，比前一年同期的115,631減少8,772人。

 根據EP的資料，有三間大藥廠在去年增加職缺，另外的三間大藥廠維持同樣的規模，而其他五間則裁員。這一族群整體上減少員工人數1％至866,179人。

 職缺百分比增加最多的是AbbVie，但重要的是要注意，此伊利諾州為基地的藥商規模比名單上大部分同行都要小。根據證券交易委員會的文件，該公司去年增加約2000個職缺，到2016年底員工人數增至30,000人。

 規模擴張的第二名是Roche，增加3%，相當於增加2300多個職缺，年終員工人數達94,052人。此瑞士藥商已大幅增長，自2011年以來已經增加了約14,000個職缺。

 Eli Lilly以2％的速度增加職缺，排名第三。在2016年底，Lilly有41,375名員工。這是這家印第安納波利斯的製藥公司的轉機。近年來，由於專利懸崖的損失，該公司削減了數千名員工。目前Lilly的員工數目超過2006年發布的人數。

 Johnson & Johnson去年削減了1%的勞動力，Johnson & Johnson是這個群組中最大的雇主，截至2016年底，擁有126,400名員工。

 每一個舉措都是在對藥業具有挑戰性的一年中進行的，在藥業，因為美國的定價關注加劇，而支付方在競爭性治療領域的定價越來越強硬。Sanofi在其關鍵的糖尿病業務方面遇到麻煩，其中大部分來自於尋求折扣的支付方。Sanofi的執行長Olivier Brandicourt已經開始降低成本，在法國削減了500個工作。

 後來在2016年，此法國藥商砍掉了美國20％的糖尿病和心血管藥物的銷售人力。根據EP的資料，去年AstraZeneca、Pfizer、GlaxoSmithKline 和 J&J都裁減了他們的勞動力。AstraZeneca在2016年12月宣佈裁員700人。

|  |
| --- |
| **年終員工人數** |
|  | 2006 | 2011 | 2016 | 2016 vs 2015 |
| Abbvie | - | - | 30,000 | 7% |
| Roche | 74,372 | 80,129 | 94,052 | 3% |
| Eli Lilly | 41,500 | 38,080 | 41,975 | 2% |
| Novartis | 100,735 | 123,686 | 118,393 | 0% |
| MSD | 60,000 | 86,000 | 68,000 | 0% |
| BMS | 43,000 | 27,000 | 25,000 | 0% |
| J&J | 122,200 | 117,900 | 126,400 | -1% |
| Pfizer | 98,000 | 103,700 | 96,500 | -1% |
| GSK | 102,695 | 97,389 | 99,300 | -2% |
| AstraZeneca | 66,800 | 57,200 | 59,700 | -3% |
| Sanofi | 100,289 | 113,719 | 106,859 | -8% |
| Total | 809,591 | 844,803 | 866,179 | -1% |
| *Source: year-end reports* |

 除了這些藥商，Mylan在2016年底宣布，在一系列交易之後，全球將減少3500名員工，以落實節約。在稍早的8月3日，Teva宣布年底前將大幅裁員7000人，2年內關閉或出售15間工廠，並在年底退出45個國家市場。這是因為面臨各種的搏鬥，包括美國的價格壓力、高階人員流動（目前執行長仍懸缺）、債務和昂貴的交割（最大股東Allergen表示考慮出售持股）。

※　　　※　　　※

 看起來，在2015年人員激增之後，正常的服務似乎已經恢復，這可能不是標誌生物技術熱潮高峰的巧合。但是，隨著今年上半年大中型藥商的股價大幅上漲，員工人數可能會在2017年再次上升。

 最終，儘管如定價壓力這樣的逆風不會消失，而美國政治環境的動盪只會增加產業面臨的不確定性，這可能會使各公司在增加員工數量之前三思。

（取材自FiercePharma, EP Vantage）

–End–