2023-06-26

**譯者**．**陳如月**

產業經驗vs學位：如何在沒有高等教育的情況下晉升

許多獲得生命科學學士學位的人決定接受高等教育，但這些學位並不總是獲得能實現個人抱負和高薪工作的必要條件。

有些人等到找到第一份工作後再去接受高等教育，以便在職涯中晉升。

高學歷當然是有幫助的，但它們並不總是在生命科學職涯中起步和發展所必需的。生命科學專業人士有可能用經驗代替學位，但前提是他們願意投入工作。

**產業經驗vs學位**

在生物製藥和生物技術行業，經驗是無價的。它可以為應試者提供在課堂上可能永遠不會優先考慮的技能和資源。

Jennifer Kozlowski是工程和科學諮詢公司Actalent的策略執行領導。她強調在產業與學術界工作過的應試者之間的差異。

 Kozlowski告訴BioSpace說：「即使只是與該領域和工作場所的生命科學專業人士互動，也與在實驗室中與研究員或同儕互動有很大的不同。」

Kozlowski表示，雖然研究所水準的教育可以透過在實驗室工作和參與同行評議獲得批判性思維技能，但它不能取代在產業中的實作學習。

Kozlowski指出，產業內的決策可能會產生與學術環境截然不同的後果。Kozlowski 說：「如果有人在產業中犯了一個錯誤，很可能會造成數十萬美元的損失。在學術環境中，並不總是有那麼大的壓力或暴露在這些後果。」

從本科畢業後立即進入該產業的應試者也可能比那些選擇先接受高等教育的同儕更有優勢。

在生物製藥和生物技術環境中工作可以讓人們與同一團隊中的各種不同專業人員一起工作，幫助他們了解預算和最後期限，並體驗概念科學直接付諸實踐的經驗。那些花更多時間在學術實驗室的人可能沒有這種接觸，這可能會使他們在畢業後申請類似職位時處於不利地位。

Ozette Technologies的營運和產品策略副總裁Corrie Ortega強調在產業中工作所提供的成長機會。Ortega告訴BioSpace：「產業的步調非常快。可能有多個專案同時進行，所以你可以同時學習和創作。無論是在技術技能方面，還是在理解大局方面，都有很多快速成長的機會。」

**利用經驗升級**

只有本科學歷就有可能找到一份工作，但晋升也同樣容易嗎？

答案通常取決於特定的職位和公司，但Kozlowski指出，對於沒有研究所學位的應試者來說，存在一些障礙。

以分析化學家為例，她表示，與受過高等教育的同行相比，應試者平均需要兩到五年的時間才能升級或升等。一些業內人士稱這種經歷為「博士偏見」。當公司更有可能向擁有研究所學位的應試者打開某些大門或職涯路徑時，就會發生這種情況，即使沒有學位的人憑藉經驗也同樣符合條件。

但是像Ozette這樣的一些公司，會根據應試者的經驗而不是他們的教育水平來評估他們。Ortega說：「實際上，我們一開始並不看學位。我們共同審視他們的經驗，並深入了解他們最近的實作經驗。」

不過，並不是所有的公司都像Ozette一樣，Kozlowski強調，現在可能是某些產業重新考慮並問問他們為什麼要求高等教育的時候了。例如，臨床研究助理對於臨床試驗的成功至關重要。現在許多這樣的職位都需要四年制大學學位，甚至更高的醫學學位。Kozlowski說：「我們有些人已經在這個產業工作了20年，他們只是憑經驗工作。其中一些人沒有四年制的學位。我們見過這樣的案例，有些公司甚至不會面試這些擁有所有這些經驗的人，因為他們沒有學位。」

Kozlowski說，公司應該重新審視他們的教育要求，並確定是否真的需要四年制學位或研究所學位。

(資料來源：BioSpace)